

**Коэффициенты установления должностного оклада руководителей
с учетом группы по оплате труда руководителей**

Коэффициенты применяются для руководителей учреждений образования.

Группа	Коэффициент, применяемый при установлении должностного оклада
Первая	2
Вторая	1,85
Третья	1,7
Четвертая	1,5

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
1.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей, дошкольные образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных	За каждого обучающегося За каждого обучающегося	0,3 0,5
3.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника; дополнительно, за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную	1 0,5 1

		категорию	
4.	Наличие групп продленного дня	За 1 воспитанника	0,2
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, мобильных компьютерных классов, комплектов «Электронный учебник»	За каждый класс	10
6.	Наличие оборудованного рабочего места дистанционного обучения учащихся с ОВЗ (дистант)	За каждое рабочее место	5
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15
8.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	15
9.	Наличие маршрутов школьного автобуса, обеспеченных сопровождающими образовательного учреждения	За каждую единицу	10
10.	Наличие учебно-опытных участков	За наличие	25
11.	Наличие собственных котельной и других отдельно стоящих зданий, используемых в образовательных целях	За каждый вид	20
12.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, посещающих секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,2

Дополнительные объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

№ п/п	Дополнительные объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1.	Качество знаний	На основе проведенного анализа	до 20
2.	Организация и проведение районных, областных семинаров	На основе проведенного анализа	до 20
3.	Результативность инновационной деятельности, экспериментальный режим работы.	На основе проведенного анализа	до 20
4.	Результативность участия в конкурсах «Школа года», «Педагог года»	На основе проведенного анализа	до 20
5.	Результативность участия в конкурсах «Детский сад года», «Воспитатель года»	На основе проведенного анализа	до 20
6.	Уровень работы по обобщению и распространению педагогического опыта работы, научные общества, разработанные программы	На основе проведенного анализа	до 20

7.	Руководство районным методическим объединением, члена экспертной группы при муниципальной аттестационной комиссии	За каждого работника	2,5
8.	Проведение в образовательном учреждении курсов повышения квалификации, районных методических объединений	На основе проведенного анализа	до10
9.	Наличие групп коррекции	За каждую группу	5
10.	Количество групп в дошкольных учреждениях	За каждую группу	10
11.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или количеству обучающихся) в образовательных учреждениях	За каждые 25человек или за каждую группу	10
12.	Наличие в учреждениях дополнительного образования - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки - учебно-тренировочных групп	За каждую группу дополнительно За каждого обучающегося дополнительно	5 0,5
13.	Дифференцированный подход в работе с осложненным контингентом в дошкольных образовательных учреждениях	На основе проведенного анализа	до 15
14.	Результативность участия в районных олимпиадах, конкурсах, выставках	На основе проведенного анализа	до15
13.	Наличие медалей, похвальных листов	При наличии	до15
14.	Участие в областных, региональных, всероссийских олимпиадах, конкурсах	За каждого участника	1
15.	Оказание дополнительных (платных услуг) образовательных	На основе проведенного анализа	до 20
16.	Организация школьных, профильных лагерей	За каждого обучающегося	0,5
17.	Работа по реконструкции зданий, сооружений, капитальный ремонт	На основе проведенного анализа	до 20
	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад)	За каждый вид	до 15
18.	Деятельность по сохранности зданий, оборудования	На основе проведенного анализа	до 20
19.	Удалённость школы от начала школьного маршрута, организованного для подвоза учащихся к месту учебы	На основе проведенного анализа	до 20
20.	Функционирование школы в нескольких зданиях	За каждый вид	до 10
21.	Организация и охват горячим питанием	За каждого обучающегося	0,5
22.	Отсев учащихся. Количество детей обучаемого возраста, не посещающих школу	За каждого обучающегося	-3
23.	Количество второгодников	За каждого обучающегося	- 3
24.	Состояние охраны труда в образовательном учреждении.	На основе проведенного анализа	до 20
25.	Состояние охраны труда в дошкольном образовательном учреждении. Состояние заболеваемости	На основе проведенного анализа	до 20

**Размеры
минимальных окладов (должностных окладов)
по должностям работников, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам**

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	4779	1
Специалист по закупкам	4779	1
Контрактный управляющий *	4779	1,2
Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	4779	1
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	3090	1

* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии стажа работы в сфере закупок не менее одного года.

**Норматив оплаты труда тренеров за подготовку одного
занимающегося (в % от ставки заработной платы) на этапах
спортивной подготовки**

N п/п	Этапы спортивной подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в % от ставки)		
			1-я группа видов спорта	2-я группа видов спорта	3-я группа видов спорта
1	Спортивно- оздоровительный	Весь период	2,2		
2	Начальной подготовки	До года	2,2		
		Свыше года	3,6		
			1-я группа видов спорта	2-я группа видов спорта	3-я группа видов спорта
3	Учебно-тренировочный	До 2 лет обучения	6	5	4
		Свыше 2 лет обучения	14	10	6
4	Спортивного совершенствования	До года	20	17	15
		Свыше года	30	25	20
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	35	25

**Критерии стимулирующих выплат по должностям
ТРЕНЕР и ТРЕНЕР-ПРЕПОДАВАТЕЛЬ**

ФИО, должность

спортивное направление

№ п/п	КРИТЕРИИ	Сумма процентов к окладу
1	Интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	количество спортивных групп по каждому этапу по виду спорта, при наполняемости групп не ниже минимального	10%
1.2.	количество занимающихся по каждому этапу подготовки, по виду спорта, закреплённых за тренером	10%
1.3.	выполнение программ спортивной подготовки (доля спортсменов успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы)	до 30 %
1.4.	качество спортивной подготовки (доля спортсменов получивших спортивный разряд):	до 100 %
1.5.	юношеский разряд от 10-30 % группы	15%
1.6.	юношеский разряд от 30-50 % группы	20 %
1.7.	юношеский разряд более 50 % группы	25 %
1.8.	спортивные разряды	до 30 %
1.9.	КМС	50%
1.10.	МС	100%
2	За качество выполняемых работ:	
2.1.	за своевременность и полноту выполняемых обязанностей	10%
2.2.	за организацию и проведение физкультурных и (или) спортивных мероприятий	5-25%
2.3.	за работу в составе судейской бригады	10-100 %
3	Специфика работы:	
3.1.	выезды на соревнования	10-30 %
3.2.	учебно-тренировочные сборы	15-150%
4	Результативность и качество выполняемых работ:	
4.1.	за подготовку победителей и призеров в соревнованиях муниципального и областного уровней	5-15 %
4.2.	за подготовку победителей и призеров в соревнованиях регионального и межрегионального уровней	15-25%
4.3.	за подготовку победителей и призеров в соревнованиях ЦФО, Первенства России	25-50%
4.4.	тренеру, ранее участвовавшему в подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях	50-100%
5	Наставничество:	
5.1.	наставник	10-15 %
5.2.	молодой специалист	50 %

6	Стаж работы:	
6.1.	от 5 до 10 лет	3-5 %
6.2.	от 10 до 20 лет	5-10 %
6.3.	от 20 до 25 лет	10-20 %
6.4.	от 25 и выше	20-25 %
7	Личностные достижения:	
7.1.	личное участие в соревнованиях разного уровня	5-25 %
7.2.	участие в конкурсах профессионального мастерства	15-50 % (в зависимости от уровня мероприятия)
7.3.	прохождение независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства (КПК)	
7.4.	переподготовка (270 часов и более)	до 25 %
7.5.	выступления на методических семинарах, конференциях, МО	до 50 % (в зависимости от уровня мероприятия)
7.6.	проведение открытых занятий, мероприятий, мастер – классов	до 50 % (в зависимости от уровня мероприятия)
8	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, работы в рамках ФГТ	до 100 %
9	Наличие положительных отзывов о работе (благодарность от родителей, статьи в СМИ, другая положительная информация о тренере)	до 50 %
10	Иное	
	ИТОГО:	

В соответствии с приложением № 2
к областному Соглашению:

Квалификационные категории педагогических работников с учетом имеющейся за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

В коллективных договорах рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с **Порядком проведения аттестации педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность**, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной организация;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Таблица соответствия должностей

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, присвоенную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательной организации, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог- организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель , преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности, (ОБЖ), допризывной подготовки, в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель , преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший тренер-преподаватель , тренер-преподаватель, в т. ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель , преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель образовательной организации среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего образовательную программу начального или среднего	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательной организации либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу

профессионального образования	
-------------------------------	--